

Darz Bór!

Szanowni Koledzy,

Przygotowuję ten materiał w przededniu podpisania nowelizacji ustawy prawo łowieckie przez Prezydenta Dudę. Nowe zapisy ustawy bezsprzecznie są niekorzystne dla Kół Łowieckich i Myśliwych, nakładają nowe restrykcje, obowiązki i niestety odpowiedzialność.

Informację tą kieruję przede wszystkim do Zarządów Kół Łowieckich. Sam jestem Prezesem Zarządu w swoim Kole w okręgu koszalińskim i sprawa odpowiedzialności majątkowej również mnie osobiście dotyczy. Artykuł 33 daje możliwość pociągnięcia do odpowiedzialności finansowej członków zarządu koła w przypadku jego likwidacji i braku środków na pokrycie szkód łowieckich.

Zapis tego artykułu daje cię szansy na obronę w postaci dowiedzenia, że nie ponosi się winy za niewywiązanie się przez koło łowieckie z zobowiązania z tytułu odszkodowań, o których mowa. Przekładając to na prostszy język – należy udowodniać swoją niewinność w przeciwieństwie do panującej zasady o udowadnianiu winy.

Rozwiązaniem na to zagrożenie jest ubezpieczenie, które w swoim zakresie obejmuje opisane powyżej ryzyko. Jako, że pracuję w tej branży wiele lat swoje pierwsze kroki skierowałem do towarzystw ubezpieczeniowych. Niestety większość podchodzi do tego niechętnie, ale jest to możliwe. Ubezpieczenie to stosowane jest powszechnie w dużych firmach gdzie członkowie kierownictwa ponoszą szereg dodatkowych odpowiedzialności związanych z prawem pracy, podatkami itp. W obszarze zainteresowania kół łowieckich jest przede wszystkim odpowiedzialność podstawowa - odpowiedzialności członków zarządów kół nawet w przypadku ich upadłości i likwidacji.

Zapraszam do zapoznania się z informacjami i zachęcam do kontaktu. Oferta jest zawsze indywidualna dla każdego podmiotu stąd cena nie zawsze będzie taka sama dla każdego koła.

Działam na terenie całego kraju. W temacie tego rozwiązania zachęcam do zorganizowania wspólnego spotkania dla zarządów kół mieszczących się w Państwa okolicy.

Z poważaniem

Marek Łukaszewski

Darz Bór

NOWELIZACJA USTAWY

Art. 33.

2. Koła łowieckie posiadają osobowość prawną i **ponoszą odpowiedzialność za swoje zobowiązania**.

2a. W przypadku likwidacji koła łowieckiego, gdy majątek koła łowieckiego nie jest wystarczający na pokrycie zobowiązań koła z tytułu odszkodowań, o których mowa w art. 46 ust. 1, Polski Związek Łowiecki odpowiada za te zobowiązania koła łowieckiego.

2c. W przypadku, o którym mowa w ust. 2a, **Polskiemu Związkowi Łowieckiemu przysługuje roszczenie regresowe do członków zarządu koła łowieckiego**. Członek zarządu koła łowieckiego może się uwolnić od odpowiedzialności, o której mowa w zdaniu poprzednim, jeżeli wykaze, że nie ponosi winy za niewywiązanie się przez koło łowieckie z zobowiązania z tytułu odszkodowań, o których mowa w art. 46 ust. 1.

PODSTAWOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE UBEZPIECZENIA

<p>Klient docelowy</p> <p><i>Ochroną objęte są także koła łowieckie. W celach opisowych stosowane jest określenie „Spółka”.</i></p>	<p>Członkowie kierownictwa wszelkich spółek akcyjnych oraz spółek z ograniczoną odpowiedzialnością z wszelkich branż, a także innych podmiotów prawa posiadających zarząd jak np. spółdzielni, fundacji, stowarzyszeń, podmiotów leczniczych.</p> <p>Ubezpieczającym jest spółka (lub odpowiednio inny podmiot prawa), zaś Ubezpieczonymi jest bezimiennie określony krąg osób byłych, obecnych oraz przyszłych osób pełniących funkcje kierownicze w spółce (lub odpowiednio innym podmiocie).</p>
<p>Zakres ubezpieczenia</p> <p><i>Dla kół łowieckich podstawową ochroną przed zapisami w ustawie jest zakres Klauzuli A. Pozostałe Klauzule mogą być przydatne w zależności od zakresu działalności koła np. Klauzula C w przypadku zatrudniania pracowników, Klauzula D z kolei zabezpiecza koszty ochrony prawnej, Klauzula G związana z utratą dokumentacji itp.</i></p>	<p>Ubezpieczenie odpowiedzialności z tytułu zarządzania spółką lub innym podmiotem składa się z 7 klauzul oraz kilkunastu dodatkowych rozszerzeń.</p> <p>Ubezpieczenie zawsze obejmuje klauzulę A i B oraz wszystkie rozszerzenia.</p> <p>Klauzule C-G chroniące ryzyko samej spółki (zarządzanego podmiotu) mogą zostać wybrane jako wariant oferty.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Klauzula A – odpowiedzialność członków kierownictwa za szkody wyrządzone w związku z zarządzaniem ▪ Klauzula B – zwrot zarządzanej spółce kosztu odszkodowania z tytułu odpowiedzialności członków kierownictwa za szkody wyrządzone w związku z zarządzaniem ▪ Klauzula C – odpowiedzialność spółki za czyny bezprawne pracodawcy. Odpowiedzialność członka kierownictwa za czyny bezprawne pracodawcy są objęte ochroną w ramach klauzul A i B. ▪ Klauzula D – koszty obrony spółki ▪ Klauzula E – odpowiedzialność z tytułu czynów bezprawnych dotyczących programów świadczeń pracowniczych ▪ Klauzula G – utrata danych lub dokumentów w związku z błędami w zarządzaniu

	<p>Katalog rozszerzeń:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Koszty Dochodzenia ▪ Koszty obrony w sprawach szkód na mieniu i na osobie ▪ Koszty obrony dobrego imienia ▪ Ochrona aktywów i wydatki niezbędne dla pozostawania na wolności ▪ Grzywny i kary administracyjne lub cywilne ▪ Koszty wsparcia psychologicznego w związku z roszczeniem dotyczącym błędów w zarządzaniu ▪ Koszty stawiennictwa
Suma ubezpieczenia	<p>Od 500 tys. PLN do 50 mln PLN</p> <p><i>Dla poszczególnych klauzul oraz rozszerzeń w ofercie mogą być wskazane podlimity.</i></p>
Najistotniejsze warunki ubezpieczenia	<p>Wypadek ubezpieczeniowy</p> <p>Ochrona obejmuje tylko Roszczenia zgłoszone w okresie ubezpieczenia (lub dodatkowym okresie zgłaszania roszczeń) z tytułu Czynów bezprawnych popełnionych przed datą retroaktywną określoną w Polisie</p>
Okres na jaki zawierana jest umowa	<p>12 miesięcy</p>
Składka za ubezpieczenie	<p>Zgodnie z przedstawioną ofertą</p> <p><i>Składka uzależniona jest od branży, rodzaju podmiotu, sumy aktywów, przychodów, wyników finansowych, liczby pracowników, zgłoszonych roszczeń lub okoliczności mogących spowodować zgłoszenie roszczeń.</i></p>

Definicja Czyn bezprawny - popełniony lub rzekomo popełniony błąd lub zaniechanie, w tym fałszywe oświadczenie, oświadczenie wprowadzające w błąd, pominięcie, zlekceważenie, znieślawienie, oszczerstwo, naruszenie zobowiązań, nadużycie zaufania lub przekroczenie pełnomocnictwa przez Członka Kierownictwa wyłącznie w wykonaniu oraz w związku z pełnieniem przez niego obowiązków związanych z funkcją.

Klauzula A:

Pokrywa odszkodowania z tytułu czynu bezprawnego członka kierownictwa z tytułu ich własnych błędów i uchybień popełnionych przy pełnieniu funkcji

Np. podpisanie niekorzystnej dla spółki umowy, przekroczenie pełnomocnictwa, narażenie spółki na straty finansowe, niedopełnienie obowiązków sprawozdawczych i informacyjnych w stosunku do KRS, organów podatkowych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych itp.

Klauzula C:

Dotyczy roszczeń kierowanych bezpośrednio do zarządzanego podmiotu z tytułu czynów bezprawnych pracodawcy. Jeżeli roszczenie takie kierowane byłoby bezpośrednio przeciwko członkowi kierownictwa mieściłoby się w zakresie klauzuli A i B

Np. wadliwe zawarcie bądź rozwiązanie umowy o pracę, mobbing, pomówienie, dyskryminacja

Klauzula D:

Pokrycie kosztów ochrony prawnej podmiotu zarządzanego w przypadku skierowania bezpośrednio do niego roszczenia o odszkodowanie lub zadośćuczynienie, w związku z popełnieniem przez niego czynu bezprawnego dotyczącego jego zobowiązań

Ważne dla podmiotów, które nie dysponują własnymi służbami prawnymi.

Klauzula G:

Dotyczy pokrycia kosztów odtworzenia danych i dokumentów samego podmiotu, jak i danych i dokumentów, za które podmiot zarządzany ponosił prawną odpowiedzialność, bez względu na formę dokumentów i danych.

NAJWAŻNIEJSZE WYŁĄCZENIA

- Roszczenia związane z postępowaniami wszczętymi przed datą ciągłości wskazaną w polisie lub okolicznościami związanymi z takim postępowaniem
- Umyślne naruszenie prawa, oszustwo, osobiste korzyści lub uzyskanie nieuprawnionego wynagrodzenia (gdy zostaną prawomocnie stwierdzone przez sąd lub inny uprawniony organ)
- Szkody rzeczowe - uszkodzenie, utrata lub zniszczenie rzeczy ruchomych lub nieruchomości, albo utraty lub obniżenia ich użyteczności
- Szkody osobowe – obrażenia cielesne, schorzenia, choroby psychiczne, zaburzenia emocjonalne lub śmierć (pokryte jednak gdy bezpośrednio do członka kierownictwa czynu bezprawnego pracodawcy, bezprawnego zwolnienia z pracy, dyskryminacji lub prześladowania, Koszty obrony w sprawach karnych lub administracyjnych z zakresu bhp)

Dla przygotowania wstępnej oferty wystarczy podać dane podmiotu, obszar działalności i 4 podstawowe parametry finansowe:

1. **PRZYCHODY (rachunek zysków i strat)**
2. **WYNIK FINANSOWY (rachunek zysków i strat)**
3. **SUMA AKTYWÓW (bilans)**
4. **ŁĄCZNA WARTOŚĆ ZOBOWIĄZAŃ I REZERW (bilans)**
5. **Podanie informacji o zysku bądź stracie wygenerowanej w roku poprzednim**

Data zakończenia ostatniego roku obrachunkowego [...]	Przychody w ostatnim roku [...]	Wynik finansowy w ostatnim roku [...]	Aktywa łącznie w ostatnim roku [...]	Zobowiązanie i rezerwy w ostatnim roku [...]
Data zakończenia poprzedniego roku obrachunkowego [...]		Czy w poprzednim roku obrachunkowym zanotowano zysk, czy stratę? [...]		
Czy każda ze spółek grupy posiada zdolność do terminowego regulowania swoich zobowiązań? Jeżeli nie, to prosimy o podanie rodzaju i kwoty oraz kwoty niuregulowanych zobowiązań [...]				
Czy wnioskodawca może potwierdzić, że spółki grupy nie są stroną postępowań, których łączna wartość przekracza 10% łącznych aktywów? Jeżeli nie może, to prosimy o podanie szczegółów postępowań oraz szacunkowej wartości przedmiotów sporu [...]				
Czy spółka posiada obowiązek poddawania sprawozdań finansowych badaniu przez biegłych rewidentów? [...]		Czy w odniesieniu do któregośkolwiek ze sprawozdań finansowych za ostatnie dwa lata obrachunkowe biegli rewidentzi wydali opinię negatywną lub opinię z zastrzeżeniami? [...]		

Roszczenia lub zagrożenia roszczeniami

Czy kiedykolwiek w przeszłości wobec spółki macierzystej, spółek zależnych lub którychkolwiek z obecnych lub byłych członków kierownictwa prowadzono postępowanie lub skierowano roszczenie związane z zagadnieniami, których dotyczy niniejszy formularz? W przypadku odpowiedzi twierdzącej prosimy o opisanie szczegółów postępowań i roszczeń. [...]
Czy istnieją okoliczności, które mogą prowadzić do roszczenia lub postępowania, związane z zagadnieniami, których dotyczy niniejszy formularz? W przypadku odpowiedzi twierdzącej prosimy o podanie szczegółów takich okoliczności. [...]
Czy którakolwiek ze spółek grupy była przed 31 grudnia 2008 roku zaangażowana w opcje walutowe lub inne instrumenty pochodne? W przypadku odpowiedzi twierdzącej prosimy o podanie opisu instrumentów pochodnych oraz wynik na operacjach z badanego okresu. [...]